

Algemene voorwaarden

Werviq B.V.

HOOFDSTUK 1: ALGEMEEN

De in dit hoofdstuk 1 "Algemeen" opgenomen bepalingen zijn van toepassing op alle Overeenkomsten tussen Werviq en de Opdrachtgever.

Artikel 1. Definities

1.1.

In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende met een beginhoofdletter geschreven begrippen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven of uit de context anders blijkt:

Arbeidsovereenkomst: de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever of iedere andere overeenkomst op basis waarvan de Kandidaat werkzaamheden voor de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever uitvoert, zoals een overeenkomst van opdracht;

Deta-vast opdracht: het inhuren van de Gedetacheerde;

Gedetacheerde: de Kandidaat die door de Opdrachtgever wordt ingehuurd;

Inhuurovereenkomst: de inhuurovereenkomst tussen Partijen waarbij een Zzp'er wordt ingehuurd van Werviq door de Opdrachtgever;

Werviq: de gebruiker van deze algemene voorwaarden: Werviq B.V. gevestigd aan Utrechtseweg 310, gebouw B46, te (6812 AR) Arnhem, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder KvK-nummer 98092030;

Kandidaat: een natuurlijke persoon die Werviq aan de Opdrachtgever heeft voorgedragen;

Opdrachtgever: de rechtspersoon, de (overheids)instelling of de natuurlijke persoon die handelt in de uitoefening van zijn beroep of zijn bedrijf met wie Werviq een Overeenkomst is aangegaan of die een Overeenkomst met Werviq wenst aan te gaan;

Overeenkomst: de overeenkomst tussen Partijen;

Partijen: de Opdrachtgever en Werviq;

Schriftelijk: schriftelijk of via de e-mail;

Werknemer: de natuurlijke persoon met wie de Opdrachtgever een Arbeidsovereenkomst is aangegaan;

Werving- en Selectieopdracht: de overeenkomst tussen Partijen waarbij de Opdrachtgever aan Werviq de opdracht verleent tot het werven en selecteren van een geschikte persoon voor het vervullen van een vacature bij de Opdrachtgever;

Zzp'er: de natuurlijke persoon die handelt in de uitoefening van zijn beroep of zijn bedrijf die de Opdrachtgever inhuurt van Werviq.

1.2.

Tenzij uit de context anders blijkt, verwijzen gedefinieerde begrippen in het enkelvoud tevens naar het meervoud en vice versa.

Artikel 2. Algemeen

2.1.

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op ieder voorstel van Werviq, op alle Overeenkomsten, op alle werkzaamheden die Werviq voor de Opdrachtgever uitvoert en op alle overige rechtshandelingen tussen Partijen.

2.2.

De toepasselijkheid van de (inkoop)voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand verwezen.

2.3.

Afspraken die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn enkel geldig indien deze afspraken uitdrukkelijk Schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen. Schriftelijke afwijkingen van deze algemene voorwaarden gelden niet per definitie voor toekomstige Overeenkomsten.

2.4.

Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op vervolgoopdrachten of op de verlenging van de Overeenkomst. De Opdrachtgever met wie eerder onder de onderhavige algemene voorwaarden een Overeenkomst werd gesloten, wordt geacht met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op later met Werviq gesloten Overeenkomsten akkoord te zijn gegaan.

2.5.

Werviq heeft het recht deze algemene voorwaarden gedurende de Overeenkomst te wijzigen en de nieuwe algemene voorwaarden op de bestaande Overeenkomsten van toepassing te verklaren. De Opdrachtgever wordt Schriftelijk en minimaal 2 maanden voorafgaand aan de inwerkingtreding van de nieuwe versie van de algemene voorwaarden op de hoogte gesteld en van de datum waarop de nieuwe algemene voorwaarden in werking treden.

2.6.

Indien een of meerdere van de bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. De nietige of vernietigde bepalingen zullen door Werviq vervangen worden, waarbij voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht wordt genomen.

2.7.

Indien Werviq niet steeds strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, dan betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat Werviq in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze algemene voorwaarden te verlangen.

Artikel 3. Voorstel

3.1.

Ieder voorstel van Werviq is vrijblijvend.

3.2.

Kennelijke fouten of vergissingen in voorstellen of (e-mail)berichten van Werviq binden Werviq niet.

3.3.

Vermelde tarieven gelden niet automatisch voor toekomstige Overeenkomsten.

Artikel 4. Totstandkoming van de Overeenkomst

De Overeenkomst komt tot stand op het moment dat de Opdrachtgever het voorstel van Werviq heeft ondertekend en aan Werviq heeft geretourneerd dan wel op het moment dat de Opdrachtgever in het kader van de samenwerking een opdracht heeft verleend aan Werviq en deze opdracht voor Werviq is aanvaard.

Artikel 5. Verantwoordelijkheden van de Opdrachtgever

5.1.

De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens en zaken, waarvan Werviq aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, deugdelijk, volledig, tijdig en kosteloos aan Werviq worden verstrekt of ter beschikking worden gesteld.

5.2.

De Opdrachtgever is gehouden Werviq onverwijld te informeren omtrent feiten en omstandigheden die in verband met de uitvoering van de Overeenkomst van belang kunnen zijn.

5.3.

Werviq gaat ervan uit dat de Opdrachtgever al zijn wettelijke verplichtingen nakomt.

5.4.

De Opdrachtgever zal Werviq steeds zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte stellen van wijzigingen in zijn gegevens.

5.5.

Indien de Opdrachtgever zijn verplichtingen jegens Werviq die voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, de Overeenkomst of wet- of regelgeving niet, niet naar behoren of niet tijdig nakomt of onrechtmatig jegens Werviq handelt, dan dient de Opdrachtgever alle schade die Werviq daardoor lijdt en alle extra kosten die Werviq daardoor dient te maken te vergoeden. Onder schade dient o.a. omzetverlies te worden verstaan.

Artikel 6. Tarief en tariefwijziging

6.1.

Vermelde (uur)tarieven en vergoedingen zijn excl. btw.

6.2.

Werviq heeft het recht van tijd tot tijd zijn tarieven aan te passen en de aangepaste tarieven op de bestaande Overeenkomst van toepassing te verklaren. Werviq stelt de Opdrachtgever minimaal 2 maanden voorafgaand aan de inwerkingtreding Schriftelijk van de aangepaste tarieven op de hoogte.

Artikel 7. Facturatie en betaling

7.1.

Facturen worden via de e-mail naar de Opdrachtgever gestuurd.

7.2.

Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na de factuurdatum.

7.3.

Betaling dient te geschieden zonder korting, opschorting of verrekening.

7.4.

Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen 14 dagen betaalt, dan is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en heeft Werviq het recht vanaf het moment van in verzuim treden over het opeisbare bedrag een rente van 5% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als hele maand wordt gerekend, aan de Opdrachtgever in rekening te brengen. Indien de wettelijke rente voor handelstransacties hoger is dan voormeld percentage, dan wordt de wettelijke rente voor handelstransacties aan de Opdrachtgever in rekening gebracht. Daarnaast komen alle kosten van invordering zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk, ten laste van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op 15% van de hoofdsom, vermeerderd met de vertragingsrente, met een minimum van € 250,-.

7.5.

Bezwaren omtrent de factuur dienen, op straffe van verval van rechten, binnen 14 dagen na de factuurdatum Schriftelijk en onderbouwd door de Opdrachtgever bij Werviq ingediend te worden. Dergelijke bezwaren schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

7.6.

In geval van liquidatie van het bedrijf van de Opdrachtgever, de aanvraag van het faillissement of van surseance van betaling van de Opdrachtgever of indien beslag wordt gelegd op zaken van de Opdrachtgever, dan zijn de vorderingen van Werviq op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

7.7.

Iedere betaling door de Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoening van de op de invordering vallende kosten. Pas na voldoening van deze bedragen strekt enige betaling door de Opdrachtgever tot voldoening van de openstaande hoofdsom.

Artikel 8. Opschorting en ontbinding

8.1.

Werviq is bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst middels een Schriftelijke verklaring zonder opzegtermijn te ontbinden, indien:

- a. de Opdrachtgever de (betalings)verplichtingen uit de Overeenkomst of deze algemene voorwaarden niet of niet volledig nakomt;
- b. na het sluiten van de Overeenkomst Werviq ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen;
- c. de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of het faillissement van de Opdrachtgever is aangevraagd;
- d. de Opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend dan wel een aanvraag voor surseance van betaling is gedaan;
- e. de Opdrachtgever niet meer in staat is aan zijn schulden te voldoen.

8.2.

Voorts is Werviq bevoegd de Overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

8.3.

Werviq is in geval van opschorting van de uitvoering van de Overeenkomst of van ontbinding van de Overeenkomst niet gehouden tot het vergoeden van eventuele directe noch gevolgschade die de Opdrachtgever daardoor lijdt of heeft geleden.

8.4.

Indien de Overeenkomst wordt ontbonden of Werviq de uitvoering van de Overeenkomst opschort, dan worden de werkzaamheden die tot aan het moment van de ontbinding of opschorting zijn uitgevoerd aan de Opdrachtgever gefactureerd, onverminderd het recht van Werviq op vergoeding van schade die hij door de ontbinding of opschorting lijdt of heeft geleden, zoals omzetverlies.

Artikel 9. Aansprakelijkheid en verjaring

9.1.

Werviq kan niet gehouden worden tot het vergoeden van enige schade die een direct of indirect gevolg is van:

- a. een gebeurtenis die in feite buiten zijn macht ligt en aldus niet aan zijn doen en/of laten kan worden toegeschreven, zoals o.a. omschreven in artikel 11 van deze algemene voorwaarden.
- b. enige daad of nalatigheid van de Opdrachtgever, diens ondergeschikten, dan wel andere personen, die door of vanwege de Opdrachtgever te werk zijn gesteld.

9.2.

Werviq is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat hij is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie.

9.3.

Werviq staat niet in voor de juistheid van de door de Kandidaat verstrekte gegevens. Werviq is dan ook niet aansprakelijk indien blijkt dat de Kandidaat aan Werviq en/of aan de Opdrachtgever onjuiste en/of onvolledige gegevens heeft verstrekt.

9.4.

Werviq is niet aansprakelijk voor schade, waaronder opgelegde boetes of heffingen, welke is veroorzaakt doordat de Opdrachtgever zijn verplichtingen niet of niet tijdig is nagekomen welke volgen uit de Overeenkomst, deze algemene voorwaarden of wet- of regelgeving.

9.5.

Werviq is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die de Kandidaat toebrengt of heeft toegebracht aan de Opdrachtgever of een derde, waaronder door de Kandidaat veroorzaakte schade aan de eigendommen van de Opdrachtgever of van een derde.

9.6.

Werviq is niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Opdrachtgever dient te betalen wegens een handelen en/of nalaten van de Kandidaat of voor eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Kandidaat zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

9.7.

Werviq is niet aansprakelijk voor schaden en verliezen aan de Opdrachtgever of een derde die voortvloeien uit het doen of nalaten van de Kandidaat.

9.8.

Werviq is niet aansprakelijk voor verbintenissen die de Kandidaat is aangegaan met of die voor hem zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of anderen, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die ander.

9.9.

Werviq is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een Kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door Werviq dan wel de Opdrachtgever gestelde eisen.

9.10.

De Opdrachtgever zal aan de Kandidaat de schade vergoeden die deze lijdt doordat aan de Kandidaat toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.

9.11.

Werviq is niet aansprakelijk voor de fouten van derden die worden ingeschakeld ter uitvoering van de Overeenkomst. De toepasselijkheid van artikel 6:76 Burgerlijk Wetboek (BW) wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

9.12.

Aansprakelijkheid van Werviq voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, omzetverlies, gederfde winst, gemiste besparingen, bedrijfsschade, opgelegde boetes, reputatieschade, arbeidskosten, immateriële schade, letselschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

9.13.

Indien Werviq aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat de verzekeraar van Werviq uitkeert. Indien de verzekeraar van Werviq, om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, dan is Werviq enkel aansprakelijk voor directe schade en is de aansprakelijkheid van Werviq in ieder geval beperkt tot het factuurbedrag (excl. btw) voor het gedeelte van de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, met een maximum van het maandbedrag dat is gefactureerd voor de maand waarin de schadeveroorzakende gebeurtenis zich heeft voorgedaan.

9.14.

Iedere vordering tot schadevergoeding vervalt door verloop van 6 maanden na de schadeveroorzakende gebeurtenis en in ieder geval na 6 maanden na het einde van de Overeenkomst.

Artikel 10. Vrijwaring

10.1.

De Opdrachtgever vrijwaart Werviq voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de Overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak aan anderen dan aan Werviq toerekenbaar is. Indien Werviq uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de Opdrachtgever gehouden Werviq zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van hem in dat geval verwacht mag worden. Mocht de

Opdrachtgever in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is Werviq, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade aan de zijde van Werviq en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

10.2.

De Opdrachtgever vrijwaart Werviq van iedere aanspraak van de Kandidaat in verband met de werkzaamheden die de Kandidaat voor de Opdrachtgever (heeft) verricht.

Artikel 11. Overmacht

11.1.

Werviq is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt o.a. verstaan: onverwachte of extreme weersomstandigheden; overstromingen; waterschade; aardverschuivingen; natuurrampen; terrorisme; belemmeringen door derden, die van overheden inbegrepen; ziekte of persoonlijke (familie)omstandigheden van de natuurlijke persoon die namens Werviq de Overeenkomst uitvoert of dient uit te voeren; belemmeringen in het vervoer; oproeren, oorlogen of oorlogsgevaaren; brand; internetstoring; stroomstoring; diefstal; epidemieën; pandemie; autopech; cybercriminaliteit; blokkades; boycot; staking; overheidsmaatregelen; wijzigingen in wet- en regelgeving.

11.2.

Onder overmacht wordt mede verstaan een tekortkoming van een door Werviq ingeschakelde derde partij of van de Kandidaat.

11.3.

Werviq heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid welke de overmacht oplevert, intreedt nadat de uitvoeringstermijn is overschreden.

11.4.

Ingeval van overmacht heeft Werviq het recht de Overeenkomst aan de omstandigheden aan te passen, zoals het ter beschikking stellen van een vervanger, dan wel het recht de Overeenkomst te ontbinden of de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten zolang de overmacht voortduurt.

11.5.

Indien Werviq wegens overmacht de Overeenkomst (tijdelijk) niet verder kan nakomen, dan worden alle uitgevoerde werkzaamheden tot aan het moment van de overmachtssituatie aan de Opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 12. Klachten

12.1.

Klachten over de werkzaamheden van Werviq dienen zo spoedig mogelijk en op straffe van verval van rechten in ieder geval binnen 14 dagen na het zich voordoen van de omstandigheid waarop de klacht betrekking heeft Schriftelijk te worden ingediend bij Werviq. De klacht dient zo gedetailleerd mogelijk omschreven te worden, zodat Werviq in staat is adequaat te reageren.

12.2.

Partijen spannen zich maximaal in om een klacht in gezamenlijk overleg zo goed en spoedig mogelijk op te lossen.

12.3.

Klachten geven de Opdrachtgever niet het recht de betaling op te schorten.

12.4.

De aansprakelijkheid van Werviq te allen tijde beperkt tot hetgeen in artikel 9 is opgenomen.

Artikel 13. Informatie, geheimhouding en persoonsgegevens

13.1.

Persoonsinformatie, in de ruimste zin des woords, die door Werviq aan de Opdrachtgever in het kader van dienstverlening wordt verstrekt, is strikt vertrouwelijk. De Opdrachtgever is gehouden tot geheimhouding met betrekking

tot dergelijke informatie en hij wordt geacht alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring daarvan aan derden te voorkomen.

13.2.

De Opdrachtgever behandelt persoonsgegevens van Kandidaten die aan hem ter beschikking zijn gesteld vertrouwelijk en verwerkt deze persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

13.3.

Werviq verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG. Voor meer informatie over de wijze waarop Werviq persoonsgegevens verwerkt, kan de Opdrachtgever het privacybeleid van Werviq raadplegen, zie <https://werviq.nl/privacybeleid/>.

Artikel 14. Vervaltermijn

Voor zover in deze algemene voorwaarden niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten van de Opdrachtgever uit welke hoofde ook jegens Werviq in ieder geval na 1 jaar na het moment waarop de Opdrachtgever bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met het bestaan van deze rechten.

Artikel 15. Contractovername en stoppen met bedrijfsactiviteiten

15.1.

Indien Werviq zijn onderneming (gedeeltelijk) overdraagt of zijn rechtsverhouding die voortvloeit uit de Overeenkomst overdraagt, dan verleent de Opdrachtgever middels het aangaan van de Overeenkomst bij voorbaat toestemming voor de overname van de Overeenkomst door de partij die de onderneming (gedeeltelijk) van Werviq overneemt resp. die de rechtsverhouding overneemt en is de Opdrachtgever verplicht zijn medewerking aan deze contractovername te verlenen zoals volgt uit artikel 6:159 BW.

15.2.

Indien Werviq stopt met zijn bedrijf of met zijn bedrijfsactiviteiten waarop de Overeenkomst betrekking heeft en er geen overdracht zoals omschreven in artikel 15.1 plaatsvindt, dan is Werviq niet aansprakelijk voor enige schade die de Opdrachtgever daardoor lijdt.

15.3.

Het is de Opdrachtgever niet toegestaan zonder de voorafgaande Schriftelijke toestemming van Werviq enig recht uit een met Werviq gesloten Overeenkomst aan een derde over te dragen, anders dan bij overdracht van zijn gehele onderneming.

Artikel 16. Toepasselijk recht, bevoegde rechter en geschillen

16.1.

Op deze algemene voorwaarden, op alle Overeenkomsten en op alle rechtshandelingen tussen Partijen is het Nederlandse recht van toepassing.

16.2.

Alle geschillen tussen Partijen zullen exclusief, met uitdrukkelijke uitsluiting van iedere andere rechter, worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement waar Werviq is gevestigd.

16.3.

Partijen zullen pas een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

HOOFDSTUK 2: WERVING EN SELECTIE

De in dit hoofdstuk 2 "Werving en selectie" opgenomen bepalingen zijn van toepassing indien Partijen een Werving- en Selectieopdracht zijn overeengekomen, onverminderd de toepasselijkheid van de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden.

Artikel 17. Uitvoering van de Werving- en Selectieopdracht

Werviq spant zich in voor de Opdrachtgever een geschikte Kandidaat te selecteren en te introduceren met als doel indiensttreding bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het aangaan van een Arbeidsovereenkomst met de Werknemer, alsmede voor de inhoud van de Arbeidsovereenkomst. De Opdrachtgever is voorts verantwoordelijk voor het verifiëren van de geschiktheid van de Kandidaat waaronder het nagaan van referenties, vaardigheden, karakter, ervaring en mogelijke medische vereisten, inclusief voor het verkrijgen van een eventuele tewerkstellingsvergunning.

Artikel 18. Exclusiviteit

18.1.

Indien Partijen exclusiviteit voor de Werving- en Selectieopdracht zijn overeengekomen, dan geldt het gestelde in dit artikel.

18.2.

Exclusiviteit en de termijn waarbinnen deze exclusiviteit geldt komen Partijen Schriftelijk overeen.

18.3.

Exclusiviteit betekent dat Werviq de enige externe partij/bemiddelaar is die opdracht heeft om de Werving- en Selectieopdracht uit te voeren. Binnen de overeengekomen exclusieve termijn is de Opdrachtgever op geen enkele wijze gerechtigd om, direct of indirect, de opdracht uit te besteden aan een andere partij die zich heeft toegelegd op de bemiddeling van personeel of daar zich incidenteel op wil toeleggen dan wel om zelf tot het actief zoeken van een geschikte kandidaat over te gaan.

18.4.

Mocht de Opdrachtgever de samenwerkingsafspraken omtrent de exclusieve Werving- en Selectieopdracht niet nakomen, waaronder het in strijd handelen met artikel 18.3, dan zal de in artikel 20.2 van deze algemene voorwaarden opgenomen boetebeding gelden om de reeds gemaakte inspanningen van Werviq ten behoeve van een juiste uitvoering van de Werving- en Selectieopdracht te compenseren.

Artikel 19. Fee

19.1.

Indien de Kandidaat binnen 18 maanden na de introductie door Werviq een Arbeidsovereenkomst aangaat, dan brengt Werviq een fee aan de Opdrachtgever in rekening. De fee wordt berekend als een percentage van het bruto jaarinkomen van de Kandidaat, exclusief btw. De hoogte van het percentage is in de Overeenkomst of het voorstel van Werviq opgenomen.

19.2.

Het bruto jaarinkomen is het jaarsalaris vermeerderd met alle emolumenten. Tot de emolumenten worden onder andere, doch niet uitsluitend, gerekend: de vakantiebijslag, bonussen en provisies, een 13e maand, onkostenvergoedingen en een autotoelage. Een door de Opdrachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijk gesteld aan € 7.500,- bruto jaarsalaris.

19.3.

De Opdrachtgever zal Werviq per omgaande Schriftelijk op de hoogte stellen in het geval de Kandidaat een aanbieding wordt gedaan en wanneer een Kandidaat wordt aangesteld. De Opdrachtgever dient Werviq te informeren met betrekking tot de gegevens omtrent het bruto jaarinkomen en de ingangsdatum van de Arbeidsovereenkomst bij gebreke waarvan Werviq gerechtigd is op basis van een inschatting hiervan te factureren.

19.4.

De fee wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op de dag van ondertekening van de (concept)Arbeidsovereenkomst.

19.5.

Indien de betrekking van de Kandidaat bij de Opdrachtgever binnen de proeftijd wordt beëindigd, zal Werviq zich inspannen om eenmalig een nieuwe Kandidaat te selecteren voor dezelfde functie tegen een vergelijkbaar salaris als dat van de Kandidaat waarmee de betrekking is beëindigd. Dit zal gebeuren conform hetgeen in de oorspronkelijke opdrachtbevestiging is bepaald. Indien Werviq er niet in slaagt om binnen 3 maanden na de beëindiging van de betrekking met de eerste Kandidaat een nieuwe Kandidaat te selecteren en voor te dragen, dan zal Werviq 50% van de betaalde fee crediteren.

19.6.

De Opdrachtgever kan géén beroep doen op dit artikel in het geval dat:

- a. de betrekking wordt ontbonden wegens een andere reden dan onbehoorlijk gedrag;
- b. Werviq niet binnen 30 dagen na de beëindiging van de betrekking door de Opdrachtgever Schriftelijk op de hoogte is gesteld van het beëindigen van de betrekking;
- c. voor zover de fee niet (binnen 14 dagen na factuurdatum) volledig aan Werviq is voldaan;
- d. de Kandidaat overbodig is;
- e. de Opdrachtgever de vrijgekomen functie reeds zelf of via een derde partij heeft vervuld.

19.7.

De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd zonder toestemming van Werviq op enigerlei wijze gegevens over en/of van Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Opdrachtgever een door Werviq voorgedragen Kandidaat toch binnen 18 maanden na de introductie door Werviq introduceert bij een andere (rechts)persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst of anderszins een werkrelatie met die Kandidaat, dan is de Opdrachtgever gehouden tot betaling van de volledige fee zoals omschreven in artikel 19.1.

19.8.

Indien de Opdrachtgever met meer Kandidaten uit de desbetreffende selectieprocedure een Arbeidsovereenkomst aangaat, dan is voor elke Kandidaat de volledige fee verschuldigd.

19.9.

Indien de Opdrachtgever de Kandidaat aanneemt op basis van een parttime functie, dan wordt de fee berekend op basis van het salaris dat zou gelden bij een fulltime aanstelling.

19.10.

De fee is verschuldigd ongeacht de functie/vacature die de Kandidaat vervult.

Artikel 20. Rechtstreekse arbeidsverhouding

20.1.

Het is de Opdrachtgever zonder Schriftelijke toestemming van Werviq niet toegestaan om binnen 18 maanden nadat een Kandidaat door Werviq aan de Opdrachtgever is voorgesteld doch niet door de Opdrachtgever in dienst is genomen, toch rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

20.2.

Indien de Opdrachtgever een in dit artikel of artikel 18.4 genoemd verbod overtreedt, dan is hij met onmiddellijke ingang een boete aan Werviq verschuldigd ter grootte van vijftig-duizend euro exclusief btw, tenzij de werkelijk geleden schade hoger is, dan zal deze schade in rekening worden gebracht.

Artikel 21. Aansprakelijkheid

21.1.

Werviq is niet aansprakelijk indien, om wat voor reden dan ook, de Werknemer zijn verplichtingen die voortvloeien uit de Arbeidsovereenkomst niet nakomt of de Arbeidsovereenkomst tussentijds opzegt.

21.2.

Werviq is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door de Werknemer.



HOOFDSTUK 3: DETA-FAST OPDRACHT

De in dit hoofdstuk 3 "Deta-fast opdracht" opgenomen bepalingen zijn van toepassing indien de Gedetacheerde wordt ingehuurd door de Opdrachtgever, onverminderd de toepasselijkheid van de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden.

Artikel 22. Payrollbedrijf

22.1.

Voor het inhuren van de Gedetacheerde gaat de Opdrachtgever een overeenkomst aan met het payrollbedrijf met wie Werviq samenwerkt. De Gedetacheerde is in dienst bij het payrollbedrijf.

22.2.

Werviq is niet verantwoordelijk voor het handelen en/of nalaten van het payrollbedrijf. Indien de Opdrachtgever schade lijdt die is veroorzaakt door het payrollbedrijf, dan kan de Opdrachtgever het payrollbedrijf daarvoor aansprakelijk stellen en niet Werviq.

Artikel 23. Vervanging

23.1.

Indien de Opdrachtgever van mening is dat de Gedetacheerde niet aan de gestelde vereisten voldoet, dan dient de Opdrachtgever Werviq daarvan in kennis te stellen en zullen Partijen met elkaar in overleg treden om tot een oplossing te komen.

23.2.

Werviq is gerechtigd de Gedetacheerde te vervangen.

Artikel 24. Annulering

Indien de Opdrachtgever de Deta-fast opdracht annuleert 1 maand of korter voor de aanvang van de Deta-fast opdracht, dan heeft Werviq het recht om de gereserveerde arbeidstijd van de Gedetacheerde voor 2 maanden op basis van het overeengekomen uurtarief aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.

Artikel 25. Informatieplicht van de Opdrachtgever

De Opdrachtgever dient Werviq voorafgaand aan de Deta-fast opdracht te informeren over de van toepassing zijnde inlenersbeloning. Indien de inlenersbeloning tijdens de Deta-fast opdracht wijzigt, dan dient de Opdrachtgever Werviq daarvan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen.

Artikel 26. Aansprakelijkheid

26.1.

Werviq is niet aansprakelijk indien, om wat voor reden dan ook, de Gedetacheerde zijn verplichtingen die voortvloeien uit de Deta-fast opdracht niet nakomt of de Deta-fast opdracht tussentijds opzegt.

26.2.

Werviq is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door de Gedetacheerde.

HOOFDSTUK 4: INHUREN VAN ZZP'ER

De in dit hoofdstuk 4 "Inhuren van Zzp'er" opgenomen bepalingen zijn van toepassing indien de Opdrachtgever een Zzp'er inhurt van Werviq, onverminderd de toepasselijkheid van de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden.

Artikel 27. Inhuurovereenkomst en vervanging

27.1.

Werviq huurt de Zzp'er in op basis van een overeenkomst van opdracht.

27.2.

De Zzp'er voert de Inhuurovereenkomst voor eigen rekening en voor eigen risico uit.

27.3.

Indien de Zzp'er, om welke reden dan ook, de overeenkomst van opdracht aangegaan met Werviq beëindigt voordat de Inhuurovereenkomst eindigt, dan is Werviq niet aansprakelijk voor enige schade die de Opdrachtgever daardoor lijdt.

27.4.

Werviq is gerechtigd gedurende de Inhuurovereenkomst de Zzp'er te vervangen.

27.5.

Indien de Opdrachtgever na aanvang van de Inhuurovereenkomst van mening is dat de Zzp'er niet aan de gestelde vereisten voldoet, dan dient de Opdrachtgever Werviq daarvan in kennis te stellen en zullen Partijen met elkaar in overleg treden om tot een oplossing te komen.

Artikel 28. Zelfstandig ondernemerschap Zzp'er en vrijwaring

28.1.

De Zzp'er is bij het uitvoeren van de Inhuurovereenkomst geheel zelfstandig. De Zzp'er voert de Inhuurovereenkomst uit naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

28.2.

Indien door toedoen van de Opdrachtgever de Belastingdienst de relatie tussen Werviq en de Zzp'er aanmerkt als een arbeidsovereenkomst/schijnzelfstandigheid, dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor alle schade die Werviq daardoor lijdt, zoals opgelegde loonbelasting, sociale premies, pensioenpremie, rente en boetes.

28.3.

Werviq is bevoegd de Inhuurovereenkomst per direct Schriftelijk op te zeggen, zonder schadevergoeding aan de Opdrachtgever verschuldigd te zijn, indien, bijvoorbeeld door (wijzigingen in) wet- of regelgeving, jurisprudentie, inzichten van overheidsinstanties of het handhaven door overheidsinstanties, de samenwerking tussen Werviq en de Zzp'er, al dan niet door toedoen van de Opdrachtgever, wordt of vermoedelijk zal worden aangemerkt als een arbeidsovereenkomst/schijnzelfstandigheid.

Artikel 29. Aansprakelijkheid

Werviq is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Zzp'er toebrengt aan de Opdrachtgever of aan derden.

Artikel 30. Urenregistratie en facturatie

30.1.

De Opdrachtgever verstrekt Werviq een overzicht van het aantal door de Zzp'er gewerkte uren.

30.2.

Facturatie geschiedt maandelijks achteraf.

Artikel 31. Vergoeding bij overname

Indien de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever gedurende de Inhuurovereenkomst of binnen 18 maanden na de Inhuurovereenkomst de Zzp'er zonder tussenkomst van Werviq voor zich laat werken, bijvoorbeeld op basis van een arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht of via tussenkomst van een derde, dan is de Opdrachtgever voor de werving- en selectiewerkzaamheden van Werviq een redelijke vergoeding aan Werviq verschuldigd. Deze redelijke vergoeding bedraagt:

- a.** indien de overeengekomen looptijd van de Inhuurovereenkomst korter is dan 3 maanden: zeventien-duizend vijfhonderd euro exclusief btw;
- b.** indien de overeengekomen looptijd van de Inhuurovereenkomst 3 maanden of langer is en korter dan 6 maanden: dertig-duizend exclusief btw;
- c.** indien de overeengekomen looptijd van de Inhuurovereenkomst 6 maanden of langer is: vijftig-duizend exclusief btw.

Deze algemene voorwaarden treden in werking op 1 september 2025.

